Sayın Vekilim,

............ öğretmeniyim /psikolojik danışmanım. Bilindiği üzere Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda öğretmenlik, öğretmen, uzman öğretmen ve başöğretmen şeklinde kariyer basamaklarına ayrılmış, akabinde öğretmenlikte kariyer sisteminin uygulanmaya konulması için yayımlanan Öğretmenlik Kariyer Basamakları Yönetmeliği çıkarılmıştır. Uzun yıllardan sonra Devlet Memurları Kanunu’na tabii olan Eğitim Hizmetleri Sınıfının kendine ait bir yasası olması, olumlu karşılanmış olsa da yasa mesleğin ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak kalmıştır. Eğitim çalışanlarının özlük haklarının güvencesi olabilecek bir meslek kanununun eğitim çalışanları, akademisyenler ve sendikalardan oluşan tüm paydaşlarla değerlendirilerek hazırlanması gerekmektedir.

Öğretmenler, uzman öğretmen ve başöğretmen unvanı ile özlük haklarında ekonomik kazanım elde edecektir. Ancak bu hakkı elde edebilmesi için getirilen sınav şartı, öğretmenliği bir ihtisas mesleği olarak kabul eden kanunlarımızla çelişmektedir. Ayrıca sınav, bilgiye dayalı bir ölçme yöntemidir. Öğretmenin mesleki deneyimi, bilgi ve donanımı tecrübe ile geliştirilir, sınavla ölçülemez. Bunun yanında öğretmenlik kariyer basamakları eğitimler, 1739 sayılı Temel Eğitim Kanunu 50/A maddesi 'Öğretmenler, yaz tatili içinde aralıksız iki ay izinlidirler' hükmüne göre öğretmenin izin günlerine planlanmış ve uygulanmaktadır. Bu durum dinlenme hakkını güvence altına alan Anayasa'nın 50. maddesi ve Devlet Memurları Kanunu'nun 103. maddesinde yer alan 'Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar.’ hükmüyle çelişmektedir. Yönetmeliğin yasalara uygun olarak yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

Bilgilerinize saygılarımla arz ederim.