**(PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE GÖNDERİLMEK ÜZERE)**

**…………………………………….OKULU MÜDÜRLÜĞÜNE**

…………. İli …………. İlçesi özel program ve proje uygulayan ……… okulunda ……… öğretmeni/müdürü/müdür yardımcısı olarak görev yapmakta iken, …. yıllık görev sürem sona ermesi üzerine, 05.02.2025 tarihinde yayımlanan ilgili kılavuz hükümleri doğrultusunda, yeniden öğretmen olarak atanmak/yeniden yönetici (müdür/müdür yardımcısı) olarak görevlendirilmek üzere başvuruda bulundum. Ancak, herhangi bir somut ve haklı gerekçe gösterilmeksizin başvurum reddedilmiştir. Görev sürem boyunca herhangi bir disiplin cezası almadan görevimi başarıyla yerine getirdim. Görevimde başarısız ya da yetersiz olduğuma dair herhangi bir resmi tespit veya belge de mevcut değildir.

Bu kapsamda, atanma/görevlendirme için gereken tüm şartları taşımaktayım. Ancak tercihim doğrultusunda yeniden atanma/görevlendirilme talebimin karşılanmaması, hukuka ve hakkaniyete açıkça aykırıdır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda benimsenmiş olan kariyer ve liyakat ilkeleri doğrultusunda; kamu hizmetlerinde başarı, yetenek ve hizmet puanı gibi objektif kriterlerin esas alınması gerekmektedir.

Nitekim bu husus, Ankara Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesinin 2024/1625 Y.D. itiraz Nolu ve 30.07.2024 tarihli kararında da açıkça ifade edilmiştir. Aynı şekilde Ankara 13. İdare Mahkemesinin 2024/970 E., 2024/2176 K. Sayılı kararında da hizmet puanı üstünlüğünün, kariyer ve liyakat esas alınmadan yapılan atamaların hukuka uygun bulunmadığı belirtilmiştir.

Bu bağlamda, özel proje uygulayan okulda başarılı şekilde görev yapmış, disiplin cezası bulunmayan ve görevine devam etmek isteyen bir personel olarak, tercihlerim doğrultusunda yeniden atanma/görevlendirilme talebimin karşılanması gerektiği kanaatindeyim.

Milli Eğitim Bakanlığının öğretmenlerin atamalarında ilke olarak aldığı hizmet puanı üstünlüğünün esas kriter olarak dikkate alınması gerektiği halde, hizmet puanı üstünlüğü, kariyer ve liyakat ilkeleri çerçevesinde belirlenecek objektif kriterlere göre değerlendirme yapılmadan, kamu yararı ve hizmet gerekleri gözetilmeden atama işlemlerinin gerçekleştirildiği anlaşıldığından, hizmet puanı en yüksek olan davacının atanmamasına ilişkin olarak tesis edilen dava konusu işlemde hukuka ve mevzuata uyarlık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.” gerekçesine yer verilmiştir.

Bu doğrultuda, 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu çerçevesinde 2025 yılında özel program ve proje uygulayan okullara öğretmen/müdür yardımsıcsı/müdür olarak atananlarda;

* Hangi kriterlerin esas alındığı,
* Atama yapılan adayların hangi puanlarla atandığı,
* Tercihlerime atamamın hangi gerekçelerle yapılmadığı

Konularında tarafıma bilgi verilmesi ve yukarıda belirttiğim nedenlerle, tercihim doğrultusunda ……………….Okuluna öğretmen/müdür/müdür yardımcısı olarak atamamın yapılması hususunda;

Gereğini arz ederim.

…/…/2025  
İMZA  
AD SOYAD

ADRES:  
TEL:  
T.C.: